

**ASSENTEISMO  
BRESCIA MOBILITÀ S.P.A. 1^ TRIMESTRE 2022**

<b>% Assenza (comprese ferie, festività soppresse, assenze non retribuite, assenze per maternità, permessi legge 104, altri permessi, scioperi) DATI ESPRESSI IN ORE</b>	<b>ORE TOT.</b>	<b>ASSENZE TOTALI % su ore teoriche</b>	<b>DIVISIONE SERVIZI TECNICI / APPROVVIGIO NAMENTI E MAGAZZINO %</b>	<b>DIVISIONE FINANZA AMM.ZIONE E ANTIRICICLAGGIO %</b>	<b>DIVISIONE PARCHEGGI E IMPIANTI/SERVIZI TECNOLOGICI/ CONTRATTI METROBUS %</b>	<b>SERVIZIO LEGALE/SEGRETERIA A CDA/SEGRETERIA E CONSERVATORIA %</b>	<b>SERVIZIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE E RELAZIONI SINDACALI %</b>	<b>UNITA' ORGANIZZATIVE IN STAFF A CONSIGLIO DI AMMINISTRAZ.NE E DIREZIONE GENERALE %</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO ASSENZE</b>	<b>8.366,98</b>	<b>12,33%</b>	<b>7,48%</b>	<b>14,07%</b>	<b>12,95%</b>	<b>6,84%</b>	<b>4,84%</b>	<b>13,41%</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO PRESENZE</b>	<b>59.476,57</b>	<b>87,67%</b>	<b>92,52%</b>	<b>85,93%</b>	<b>87,05%</b>	<b>93,16%</b>	<b>95,16%</b>	<b>86,59%</b>

Dati elaborati secondo le indicazioni della circolare n. 3 del 17 luglio 2009 Dipartimento della Funzione Pubblica, per ogni unità organizzativa di livello dirigenziale: *“dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del periodo di riferimento.*

*Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'unità organizzativa (compreso il dirigente)”.*